

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 • Fone: 4993-8999

Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 • Fone: 11 4555-5500



(11) 97522-4886



/Sindmetalsa



@sindmetalsa



@sindmetalsa



**SINDICATO CONQUISTA
MELHORIAS NOS ACORDOS
DA CAMPANHA SALARIAL
NA MAXION, TRABALHADORES
APROVAM ABONO DE 25%**

**A IMPORTÂNCIA EM CELEBRAR
A CONSCIÊNCIA NEGRA**

**SAPÃO: JUNTOS PELO FIM
DA ESCALA 6X1**

TODA NOSSA LUTA PELO FIM DA ESCALA 6X1



Adilson Sapão
PRESIDENTE DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE SANTO ANDRÉ E MAUÁ

Acompanhe o Sapão nas redes sociais

Instagram: adilson_sapão

Facebook: Adilson Sapão

Manifestações em defesa da PEC (proposta de emenda à Constituição), que propõe o fim da escala 6x1 de trabalho, convocadas por movimentos sociais em todo o país, foram o destaque no feriado da Proclamação da República, na sexta-feira, 15 de novembro.

Trata-se de uma luta de interesse de toda a sociedade. Acredito, portanto, que os atos deste último final de semana são os primeiros de muitos, voltando a colocar no Brasil a discussão sobre uma construção de avanços no dia a dia da classe trabalhadora.

Vale lembrar, há anos, principalmente após a precarização provocada pela Reforma Trabalhista, lutamos focados na manutenção de direitos adquiridos. Agora, é a oportunidade de sair da defensiva e lutar por novas conquistas.

“ **A PEC vem ao encontro da reivindicação histórica do movimento sindical pela redução da jornada de trabalho.** ”

MAIS FOLGAS NA SEMANA, MAIS SAÚDE, MAIS LAZER

É fundamental enaltecer essa PEC de autoria da deputada federal, Érika Hilton (PSOL-SP), que em entrevista à TV Globo, disse “que as ruas foram ocupadas de forma orgânica e rápida, após (a PEC) ganhar força nas redes sociais, pressionando o Congresso Nacional a olhar para o texto e analisar essa questão.”

Assino embaixo a fala e a postura da deputada sobre essa desumana escala de trabalho. Também lembro que A PEC vem ao encontro da reivindicação histórica do movimento sindical pela redução da jornada de trabalho.

Isto representará mais tempo com a família, mais tempo para a qualificação profissional. Sem falar nos benefícios à saúde, pois diminui o risco de doenças ocupacionais ao deixar o trabalhador menos tempo exposto aos setores insalubres e reforços repetitivos. Até a empresa ganha, com mais tempo de descanso e qualidade de vida, o trabalhador produz melhor.



CONVERSA COM A SOCIEDADE

Cícero Firmino (Martinha)

VICE-PRESIDENTE DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE SANTO ANDRÉ E MAUÁ

Acompanhe o Martinha nas redes sociais
Instagram: cfmartinha

Facebook: Cícero Firmino Martinha

Para viver melhor e com mais emprego

Neste Brasil, onde a jornada no trabalho está entre as maiores no mundo, com 44 horas semanais, acompanhada por uma herança de exploração e precarização, a discussão sobre o fim da escala 6x1, ou seja, 6 dias de trabalho e 1 de descanso, segue a todo vapor. A proposta de emenda à Constituição (PEC) da deputada Erika Hilton do PSOL superou as 171 assinaturas que garantem o documento protocolado na Câmara Federal. Como já comentei por aqui, ampliar o tempo livre para que a classe trabalhadora

possa ter uma vida digna e com qualidade é luta histórica do movimento sindical. Durante a campanha pela redução na jornada de trabalho, na década de 1980, o nosso Sindicato tinha o lema que ilustra o título e a arte desse bate-papo: ‘Para viver melhor e com mais empregos’.

Avançar na redução das jornadas sem diminuição salarial é também apontar um caminho no desafio do combate ao desemprego, criando novos postos de trabalho e garantindo mais empregos para a população.



CONFIRA OS ÚLTIMOS GRUPOS PATRONAIS QUE

GRUPO 2 SINDIMAQ-SINAEES (Convenção)

- 1) REAJUSTE SALARIAL:**
5,85% a partir de 01/01/2025
Sobre salários de 31/10/2024
Teto R\$ 10.048,84 – Fixo R\$ 587,86
As empresas que optarem em conceder o reaj. salarial de 5,85% em 1/11/2024, ficam desobrigadas da concessão do Abono.
- 2) ABONO**
Total 13,50% - Sobre sal. de 31/10/2024
Teto: R\$ 10.048,84 7,00% a ser pago até 05/12/2024
Teto R\$ 703,42
6,50% a ser pago até 20/12/2024
Teto R\$ 653,18
- 3) SALÁRIO NORMATIVO**
A partir de 01/01/2025
Até 150 trabs. – R\$ 1.894,87
De 151 à 400 – R\$ 2.192,67 + de 400 – R\$ 2.521,58
- 4) VIGÊNCIA**
De 01 novembro de 2024 até 31 de outubro de 2026 exceto as cláusulas econômicas com vigência até 31/10/2025

SINDIFUPI (Convenção)

- 1) REAJUSTE SALARIAL**
5,85% a partir de 01/01/2025
Sobre salários de 31/10/2024
As empresas que optarem em conceder o reaj. salarial de 5,85% em 1/11/2024, ficam desobrigadas da concessão do Abono.
- 2) ABONO**
Total 13,50% - Sobre sal. de 31/10/2024
7,00% a ser pago até 29/11/2024
6,50% a ser pago até 20/12/2024
- 3) PISOS SALARIAIS**
A partir de 01/01/2025
Até 20 trabalhadores: R\$ 1.776,00
+ de 20: R\$ 1.946,00
- 4) VIGÊNCIA**
De 01 novembro de 2024 até 31 de outubro de 2025

SINDAL (Convenção)

- 1) REAJUSTE SALARIAL**
5,85% a partir de 01/01/2025
Sobre salários de 31/10/2024
Teto R\$ 9.600,00 – Fixo R\$ 561,60
As empresas que optarem em conceder o reaj. salarial de 5,85% em 1/11/2024, ficam desobrigadas da concessão do Abono.
- 2) ABONO**
Total 13,50% - Sobre sal. de 31/10/2024
7,00% a ser pago até 29/11/2024
Teto R\$ 672,00
6,50% a ser pago até 20/12/2024
Teto R\$ 624,00 Teto: R\$ 9.600,00
- 3) SALÁRIO NORMATIVO**
A partir de 01/01/2025
Até 100 trabalhadores – R\$ 1.886,00
De 101 à 350 – R\$ 2.079,00 + de 350 – R\$ 2.387,00
- 4) VIGÊNCIA**
De 01 novembro de 2024 até 31 de outubro de 2026 exceto as cláusulas econômicas com vigência até 31/10/2025.

Sindicato intensifica mobilização da Campanha Salarial, com assembleias nas fábricas.

Com alto número de sindicalizados, trabalhadores na Maxion conquistam acordo superior

Na luta pelas conquistas econômicas e sociais da categoria metalúrgica na Campanha Salarial deste ano, o Sindicato segue em realizações de assembleias, unindo os trabalhadores e trabalhadoras nas portas das fábricas de Santo André e Mauá.

O presidente do Sindicato, Adilson Sapão, reforça que a conquista virá com a participação dos metalúrgicos metalúrgicas no chão de fábrica. "Com o envolvimento dos companheiros e companheiras, na nossa disposição

de luta, ganhamos mais força para avançar em melhorias que vão refletir no bolso e na garantia de direitos da categoria."

Sapão também destaca que a entidade sindical busca avanços nos acordos de Campanha Salarial. "Há sempre a possibilidade de aprimorar pontos favoráveis aos trabalhadores naquilo que ficou estabelecido como o mínimo da negociação. Para isso é fundamental unidade e organização para pressionar os patrões."

VITÓRIA NA MAXION! COM A FORÇA DO SINDICATO, METALÚRGICOS CONQUISTAM ABONO DE 25% NA CAMPANHA SALARIAL

Um exemplo da força da mobilização na base da categoria metalúrgica pela Campanha Salarial aconteceu na assembleia, com os trabalhadores e trabalhadoras na porta da Maxion, na tarde da segunda-feira (18).

Lá, os companheiros e companheiras aprovaram o aumento a partir de 1º de janeiro, com abono maior do que o negociado na Federação, numa conquista de abono de 25%, em parcela única a ser paga no dia 28 de novembro de 2024, negociada entre o Sindicato e a empresa.

"É a partir dessa organização que estamos vendo aqui, na presença de cada companheiro e companheira, que o Sindicato fica fortalecido para seguir em conquistas como essa", disse o presidente, **Adilson Sapão**, que colocou a proposta em votação.

Na ocasião também foi aprovado o vale-compra, com aumento de 13%, saltando de R\$ 460 para R\$ 520, a partir de primeiro de janeiro. "É um compromisso deste Sindicato melhorar cada vez mais as condições salariais e de trabalho nas fábricas", afirmou o secretário-geral, **Manoel do Cavaco**.



NA MARELLI, TRABALHADORES APROVAM MELHORIAS NO ACORDO DA CAMPANHA SALARIAL

Por unanimidade, os companheiros e companheiras reunidos em assembleia, na Marelli, aprovaram, na quarta-feira (13), a proposta de aplicação do reajuste salarial de 5,85% em 1º de novembro.

Na ocasião, a troca dos próximos feriados de final de ano também foi aprovada pela companheirada. O diretor administrativo, **Rafael Loyola**, agradeceu a união dos metalúrgicos e a presença dos cipeiros na mobilização. "Um Sindicato só é forte quando tem o comprometimento e o engajamento de trabalhadores e trabalhadoras como vocês. Aproveito para agradecer a participação dos companheiros de luta e de Cipa, Bertoni, Janailton, Vaguinho, Alicate, Marcelinho, Marcelo e Mané.



Foto: Equipe do Sindicato

ASSINARAM O ACORDO DA CAMPANHA SALARIAL

SINDIFORJA (Convenção)

5,85% a partir de 01/01/2025
Sobre salários de 31/10/2024
Teto R\$ 10.000,00 – Fixo R\$ 585,00

2) ABONO

Total 13,50%
Sobre salários de 31/10/2024
7,00% a ser pago em 29/11/2024
Teto R\$ 700,00
6,50% a ser pago em 20/12/2024
Teto R\$ 650,00 Teto: R\$ 10.000,00
As empresas que optarem em conceder o reaj. salarial previsto na cláusula 1 em 1/11/2024, ficam desobrigadas da concessão do Abono.

3) PISO SALARIAL

A partir de 01/01/2025
Até 250 empregados: R\$ 1.870,00
+ 250 empregados: R\$ 2.520,00

4) VIGÊNCIA

De 01 novembro de 2024 até 31 de outubro de 2026 exceto as cláusulas econômicas com vigência até 31/10/2025

SINPA (Convenção)

5,85% a partir de 01/01/2025
Sobre salários de 31/10/2024
Teto R\$ 10.000,00 – Fixo R\$ 585,00

2) ABONO

Total 13,50%
Sobre salários de 31/10/2024
7,00% a ser pago em 29/11/2024
Teto R\$ 700,00
6,50% a ser pago em 20/12/2024
Teto R\$ 650,00 Teto: R\$ 10.000,00
As empresas que optarem em conceder o reaj. salarial previsto na cláusula 1 em 1/11/2024, ficam desobrigadas da concessão do Abono.

3) PISO SALARIAL

A partir de 01/01/2025
Até 250 empregados: R\$ 1.870,00
+ 250 empregados: R\$ 2.520,00

4) VIGÊNCIA

De 01 novembro de 2024 até 31 de outubro de 2026 exceto as cláusulas econômicas com vigência até 31/10/2025.

SINDIMOTOR (Convenção)

5,85% a partir de 01/01/2025
Sobre salários de 31/10/2024
As empresas que optarem em conceder o reaj. salarial de 5,85% em 1/11/2024, ficam desobrigadas da concessão do Abono.

2) ABONO

7,00% a ser pago até 29/11/2024
6,50% a ser pago até 20/12/2024

3) PISOS SALARIAIS

A partir de 01/01/2025
Até 20 trabalhadores – R\$ 1.776,00
+ de 20 – R\$ 1.946,00

4) VIGÊNCIA

De 01 novembro de 2024 | até 31 de outubro de 2025

Sindicatos seguem assinando convenções junto à Federação. Na quinta-feira (14), o nosso diretor executivo, **Osmar Fernandes**, assinou mais acordos de reajuste e renovação da Convenção Coletiva.



O que rola nas Fábricas

Ferkoda

TRABALHADORES CURTEM COLÔNIA DE FÉRIAS NA PRAIA GRANDE

Fotos: Equipe do Sindicato



Colônia de férias do Sindicato de braços abertos para receber a família metalúrgica de Santo André e Mauá

O clima foi de diversão, lazer e descanso, entre os metalúrgicos e metalúrgicas da Ferkoda, neste último sábado (16), em que a companheirada realizou a excursão com destino à Colônia de Férias do Sindicato, localizada na Praia Grande. Com ótima estrutura e atendimento impecável, a Colônia de Férias tem alta procura por parte dos trabalhadores sindicalizados.

“Aqui os trabalhadores associados e familiares encontram uma excelente opção de lazer. É um espaço que proporciona conforto aos hóspedes”, diz o diretor Tiririca, que organizou e acompanhou a excursão.

GPM

TROCA DE FERIADO É APROVADA PELOS METALÚRGICOS

Assessores Gil Baiano e Dudu coordenam assembleia com os trabalhadores



Os trabalhadores e trabalhadoras da empresa GPM Equipamentos, no bairro de Capuava, em Mauá, aprovaram em assembleia a troca do feriado de 20/11, Dia da Consciência Negra e 23/11, que seria um sábado livre.

“Eles vão trabalhar nesses 2 dias para folgarem no final do ano. Sendo assim, descansam no dia 23 e 24, só retornando ao trabalho no dia 26/12/24”, informa o assessor Gil Baiano que, junto com o assessor Dudu, conduziu a assembleia, na quinta-feira (14).

JC Molas

PLR É APROVADA EM ASSEMBLEIA

Os trabalhadores e trabalhadoras na JC Molas, em Santo André, aprovaram a proposta de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), em assembleia na quarta-feira (13).

Negociada entre o Sindicato e a empresa, a proposta prevê o pagamento da PLR em parcela única no dia 20 de novembro de 2024, de acordo com o diretor Arnaldo, que conduziu a assembleia. “PLR não é benefício do patrão, é conquista de luta”, lembrou.

Conquista! Companheirada vota pela aprovação da PLR



Fidelity

TRABALHADORES APROVAM PLR

Em assembleia realizada na Fidelity, os metalúrgicos aprovaram a Proposta de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), na quarta-feira (13).

O pagamento será em duas parcelas, sendo a primeira no dia 10 de janeiro e a segunda em 10 de fevereiro de 2025. O diretor Arnaldo coordenou a assembleia e reforçou a importância da sindicalização. “Ser sócio e sócia dos Metalúrgicos do ABC é a única maneira de manter os direitos conquistados e garantir os que virão”.



Sindicato nas fábricas! Com a força dos trabalhadores, categoria avança em melhorias



DUPPS DO BRASIL

Inscrições:

07/11 a 22/11

Eleição:

29/11

ROKEL

Inscrições:

08/11 a 22/11

Eleição:

05/12

ENGEMET

Inscrições:

20/11 a 04/12

Eleição:

09/12

NOVA REAL

Inscrições:

02/12 a 17/12

Eleição:

06/01/25

20 DE NOVEMBRO, DIA NACIONAL DA CONSCIÊNCIA NEGRA

Quarta-feira, 20 de novembro, é celebrado o Dia Nacional da Consciência Negra, em memória a história de Zumbi dos Palmares, líder do Quilombo, que lutou durante toda a vida contra a escravidão.

“Zumbi morreu em combate, defendendo seu povo nos quilombos que representavam uma resistência ao sistema de escravidão, bem como uma forma coletiva de manutenção da cultura africana no Brasil. Lutou até a morte e por toda essa bravura é considerado símbolo da consciência negra no Brasil”, explica o diretor e coordenador do Departamento de Igualdade Racial,

Pedro Paulo, que também atua no movimento negro do ABC.

O diretor-executivo, **Lulinha**, destaca a importância do Sindicato no enfrentamento à discriminação racial nas empresas. “No caso das relações de trabalho, a entidade sindical precisa conscientizar o combate ao racismo para que não aconteça nas fábricas. Caso aconteça, pedimos para que a denúncia seja feita ao Sindicato. Aliás, são leis que foram conquistadas com muita luta do povo negro”, comenta Lulinha.



DIRETORA DO SINDICATO ACOMPANHA PARTICIPAÇÃO INÉDITA DOS TRABALHADORES NO G20 SOCIAL

Entre quinta-feira (14) e terça (19), o Rio de Janeiro recebeu o

G20, encontro das principais economias do planeta. Numa inovação feita pelo governo brasileiro, pela primeira vez na história, o país sede realizou o G20 Social, dedicando os primeiros dias do evento para a sociedade civil, que nas edições anteriores faziam ações e mani-

festações paralelas.

A diretora do Sindicato, Ilca Almeida, acompanhou todo o debate das centrais sindicais sobre as atuais condições de trabalho no Brasil e no mundo, que estão sob o fogo cruzado da precarização de empregos e retirada de direitos. “As pautas apresentadas pelas lideranças do movimento sindical buscam salários mínimos dignos, proteção social, igualdade e inclusão”, conta Ilca.

Sindicato na palma da mão dos trabalhadores

FIQUE CONECTADO AOS SERVIÇOS DA NOSSA ENTIDADE

ATENDIMENTO COMPLETO:

- Pré-agendamento de atendimentos (jurídico, médico entre outros)
- Carteirinha online
- Pré-filiação
- Denúncia



Disponível para e iOS e Android

Acompanhe a atuação da entidade sindical pela tela do celular. O aplicativo é adequado à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Mire o celular no QR Code, acesse e baixe o aplicativo!



SINDICATO TAONH! ACOMPANHE AS NOSSAS AÇÕES NAS REDES SOCIAIS



www.sindmetalsa.org.br

Presidente: Adilson Torres (Sapão)

Vice-presidente: Cícero Firmino (Martinha)

Diretor responsável: Manoel do Cavaco

Jornalista responsável: Fábio Bézza - Mtb 53.418

Diagram. e proj. gráfico: ilustracaodigital@gmail.com

Charges e ilustrações: Rice Araújo

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá



Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 • Fone: 4993-8999 | Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 • Fone: 11 4555-5500